

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
ที่ ๖๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๑๗/๑๓๘๓ ลง ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอสั่งการ
รองผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ (รับผิดชอบงานจรตำรวจ)เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ และดำเนินการตามที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
ไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ
พระธาตุช่อแฮ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๒. พันตำรวจโท สุรัตน์ สมศักดิ์ เป็น รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๓. พันตำรวจโท จักรพงษ์ เชื้อนคำ เป็น รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๔. พันตำรวจโท อมร ขว้างแป้น เป็น รองหัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๕. พันตำรวจโท สุทัศน์ ยศศรีใจ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๖. พันตำรวจโท ชนกฤติพัฒน์ ไรจณนุทินันท์ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๗. พันตำรวจโท หลุย กิตติยา วรวัฒน์ เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

๘. ร้อยตำรวจเอก วิวัฒน์ พริ้งเพิล เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ผู้ประสานงาน
๙. ร้อยตำรวจเอก อุดม อินตะสุข เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๐. ร้อยตำรวจโท ไตรเดช สาจักร เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๑. ร้อยตำรวจโท ธวัช ธุระกิจ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๒. ร้อยตำรวจตรี สมศักดิ์ ศรีรักษา เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๓. ดาบตำรวจ รินณรงค์ ธนาคศักดิ์ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๔. ดาบตำรวจ ปฐมพงษ์ เดือนดาว เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๕. ดาบตำรวจ สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๖. ดาบตำรวจ ประเสริฐ วิเงิน เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ/เทคโนโลยี
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๗. จำปีตำรวจ ศิวะดล อุปนันชัย เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ/เทคโนโลยี
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๘. สิบตำรวจโท เควิน แด้มไว เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๙. สิบตำรวจโท ญัฐวุฒิ จารุपालี เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
- ให้คณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑.) กำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานี
ตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องตามผลการ
วิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.) กำกับ ดูแล ติดตามและเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.) ให้ประธานคณะทำงานสามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่
เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเข้าร่วมประชุม หรือส่งเอกสาร
ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔.) การดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- พันตำรวจโท สุรัตน์ สมศักดิ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุ ช่อแฮ เป็นผู้
ควบคุม กำกับ ดูแล ในงานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และงานอำนวยการ

- พันตำรวจโท จักรพงษ์ เชื้อนคำ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม
กำกับ ดูแล ในงานสืบสวน

- ให้พันตำรวจโท อมร ขว้างแป้น รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม
กำกับ ดูแล ในงานสอบสวน

- พันตำรวจโท หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม
กำกับ ดูแล ทั้ง ๕ สายงาน และเป็นผู้สอบทาน(Checklist) ในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกัน การทุจริต (OIT)

- ร้อยตำรวจเอก วิทวัฒน์ พริ้งเพลิด รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้
ประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ประจำจังหวัดแพร่) และหน่วยงานอื่นที่
เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ดูแลระบบ ITAP

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ - ยิ้มแย้มแจ่มใส - กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน - แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น - ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน - บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจาก การข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ ทว่าน้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่าย งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ความสำคัญเร่งด่วนความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุซ่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ศิวัช อนุพันธ์ เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา เจ้าหน้าที่พัสดุ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแลควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ศิระดล อุบันชัย เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา เจ้าหน้าที่พัสดุ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่าง เต็มที่ทุกกรณีกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการ ทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุซ่อแอ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถ คำนวณ เป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อไม่กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำ คดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุซ่อแอ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงเป็นไปตามมาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรง สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ ๓. ด.ต.ศิวะคล อุปันนชัย เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัยหรืออาญาอย่าง เฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. พ.ต.อ.กุลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สภ.พระธาตุซ่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๒๕๖๙) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุซ่อแฮ เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ที่ ๖๙/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำ ในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ


