



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่

POLICE ITA

๒๐๒๖



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑.๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ ที่ ๖๙/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
ที่ ๖๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๑๗/๑๓๘๓ ลง ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอสั่งการ
รองผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ (รับผิดชอบงานจรตำรวจ)เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙ และดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด
ไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจ
พระธาตุช่อแฮ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก กุศลพันธ์ สิงห์ใจ

เป็น หัวหน้าคณะทำงาน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

๒. พันตำรวจโท สุรัตน์ สมศักดิ์ เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๓. พันตำรวจโท จักรพงศ์ เชื้อนคำ เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๔. พันตำรวจโท อมร ขว้างแป้น เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๕. พันตำรวจโท สุทัศน์ ยศศรีใจ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๖. พันตำรวจโท ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูตินันท์ เป็น คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๗. พันตำรวจโท หญิง กิตติยา วรวัฒน์ เป็น คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๘. ร้อยตำรวจเอก วิทวัฒน์ พริ้งเพิลิต เป็น คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ผู้ประสานงาน
๙. ร้อยตำรวจเอก อุดม อินตะสุข เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๐. ร้อยตำรวจโท ไตรเดช สาจักร เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๑. ร้อยตำรวจโท ธวัช ธุระกิจ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๒. ร้อยตำรวจตรี สมศักดิ์ ศรีรักษา เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๓. ดาบตำรวจ รินณรงค์ ธนาศักดิ์ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๔. ดาบตำรวจ ปฐมพงษ์ เตือนดาว เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๕. ดาบตำรวจ สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๖. ดาบตำรวจ ประเสริฐ วิจิณ เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ/เทคโนโลยี
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๗. จำสับตำรวจ ศิวะดล อุปนันชัย เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ/เทคโนโลยี
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๘. สิบตำรวจโท เควิน แด้มไว เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
๑๙. สิบตำรวจโท ญัฐวุฒิ จารุปาลี เป็น คณะทำงาน/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
- ให้คณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑.) กำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีดำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.) กำกับ ดูแล ติดตามและเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องและครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓.) ให้ประธานคณะกรรมการสามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลเข้าร่วมประชุม หรือส่งเอกสารได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔.) การดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ ดังนี้

- พันตำรวจโท สุรัตน์ สมศักดิ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุ ช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในงานป้องกันปราบปราม, งานจราจร และงานอำนวยการ

- พันตำรวจโท จักรพงษ์ เชื้อนคำ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในงานสืบสวน

- ให้พันตำรวจโท อมร ขว้างแป้น รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ในงานสอบสวน

- พันตำรวจโท หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ทั้ง ๕ สายงาน และเป็นผู้สอบทาน(Checklist) ในการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกัน การทุจริต (OIT)

- ร้อยตำรวจเอก วิทวัฒน์ พริ้งเพิลิต รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ประจำจังหวัดแพร่) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ดูแลระบบ ITAP

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

**๑.๒) ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ
ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่
ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อ ราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑) ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔) ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน ๕) บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ ทับซ้อน ๓. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจาก การข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก แก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๔. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อม เพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน	๑. หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่าย งบประมาณ และ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญเร่งด่วนความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อ.ก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ศิวะดล อุปันนชัย เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา เจ้าหน้าที่พัสดุ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแลควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ ๑) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒, ๑๑๓ ประกอบระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำ ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ศิระดล อุบันชัย เจ้าหน้าที่การเงิน ๓. ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา เจ้าหน้าที่พัสดุ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีมีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสีย ที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชั่น ๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดำเนินการทางวินัยและอาญา อย่าง เข้มงวดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย ๔. ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๕. กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการ ทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระราชดุษฎี เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับ บริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน ๔. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุซ่อแอ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	๑. ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆที่สามารถ คำนวณ เป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อไม่กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำ คดีทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการ ดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคณาภิบาลเสียเองหรือใช้ผู้อื่น เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี ๒. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่างๆ จาก ผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ	๑. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุซ่อแอ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็น การประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงเป็นไปตามมาตรฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรง สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้โดยง่าย	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ ๓. ด.ต.ศิวะคล อุปันนชัย เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลทาง เว็บไซต์ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต	๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัยหรืออาญาอย่าง เฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสียและผลที่จะตามมา จากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. พ.ต.อ.กุลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒. หัวหน้างานทุกสายงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ - ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๓) ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๒๕๖๙) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ที่ ๖๙/๒๕๖๙ ลง ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมทั้งได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงให้คำแนะนำ ในการจัดทำมาตรการการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ



๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรงจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงจ และ หัวหน้า แต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง <u>หมายเหตุ</u> ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อม ระบุ วันที่ ปรับปรุงข้อมูล	- ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร - ด.ต.ศิวัช อุนันชัย จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๒	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูล จราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินฯ ๒. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๓. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น	- ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร - จ.ส.ต.ศิวะตล อุปนันชัย จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ๑. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย.๖๙) ๒. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ๓. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๔. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ - ด.ต.รินณรงค์ ธานนุศักดิ์ (จิตอาสาฯ) ๒. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ท.ธวัช ธีรกิจ ๓. งานจราจร - ด.ต.สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ ๔. งานสืบสวน - ด.ต.ปฐมพงษ์ เดือนดาว ๕. งานสอบสวน - ร.ต.ท.ไตรเดช สาจักร - ส.ต.ท.เควิน แท้มไว - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ จารุपालี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙- มิ.ย.๖๙)	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูตินันท์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูตินันท์ พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ พ.ต.ต.พนัส ต่อตัน	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ แสดงคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ ข้อมูล - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติ หน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ - ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา ๒. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ท.ธวัช ธุรกิจ ๓. งานจราจร - ด.ต.สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ ๔. งานสอบสวน - ร.ต.ท.ไตรเดช สาจักร - ส.ต.ท.เควิน แท้มไว - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ จารุपालี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูตินันท์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูตินันท์ พ.ต.ต.พนัส ต่อตัน	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยความสะดวก - ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา ๒. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ท.ธวัช ธุรกิจ ๓. งานจราจร - ด.ต.สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ ๔. งานสืบสวน - ด.ต.ปฐมพงษ์ เตือนดาว ๕. งานสอบสวน - ร.ต.ท.ไตรเดช สาจักร - ส.ต.ท.เควิน แท้มไว - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ จารุपालี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๕	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจธนภูตินันท์ พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจธนภูตินันท์ พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ พ.ต.ต.พนัส ต่อตัน	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๖	E - Service	E-Service ๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) ๒. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๓. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	- ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา - ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ - จ.ส.ต.ศิวะดล อุปนันชัย จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน ๑. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) ๒. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๒) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๓. เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุว่า <u>ไม่มี</u> โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.ท.ธวัช ธุรกิจ ๒. งานสอบสวน - ร.ต.ท.ไตรเดช สาจักร - ส.ต.ท.เควิน แท้มไว - ส.ต.ท.ณัฐวุฒิ จารุपालี จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ เม.ย.๖๙	พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจธนภูตินันท์ พ.ต.ต.พนัส ต่อตัน	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๓. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย.๖๙) ๔. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า <u>ไม่มีผลการดำเนินงาน</u>	- ด.ต.รินณรงค์ ธารานุกัณฑ์ จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค.๖๙ - มี.ค.๖๙) ๒. เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word หมายเหตุ กรณีไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า <u>ไม่มี</u> โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	- ร.ต.อ.อุดม อินทะสุข - ด.ต.หญิง รัชนิย์ ชัยมงคล จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ เม.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผลการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล <u>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</u> - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <u>การรายงานผล</u> ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔. เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word	- ด.ต.หญิง รัชนิย์ ชัยมงคล - จ.ส.ต.ศิวะดล อุปนันชัย จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ เม.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูล ทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ๒. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุก เดือน ๔. <u>กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</u> ๕ .เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word	- ร.ต.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ เม.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒) หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ๓) หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพไล - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑) ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ๒) มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) ๓) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙)	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพไล จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑ เม.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑) แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๒) เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑) แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพิลิต จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑) แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ๒) ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพิลิต - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	
๐๑๖	การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพิลิต - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๗	มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑) การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๒) เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๓) จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพิด - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วิเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่/ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ	หมายเหตุ
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑) เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วย กำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	- ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริ้งเพิลิต - ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. - ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์	

➤ **การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของหน่วย	๑. จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย ๒. เว็บไซต์ของหน่วย สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การให้บริการ E-Service และสามารถเชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ Tiktok ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ <u>จนท.จัดทำข้อมูลเว็บไซต์ สภ.</u> ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน • ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

➤ **การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการ ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ <u>จนท.จัดทำข้อมูลเว็บไซต์ สภ.</u> ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟิก No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีดำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service

เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

สถานีดารวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการ ประชาชน ๒. กำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ชนานุศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ชนานุศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ชนานุศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม้รับของ ขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ชนานุศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มี การประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ชนานุศักดิ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจภูธร ให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีดารวจ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนาในการสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจภูธร ให้กับผู้รับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้รับ บริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจ	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อ.ส.ก.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๓. ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ สายถิ่น ๔. ร.ต.อ.ธีระศักดิ์ อินศิริ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
๒.๒ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติ งานของสถานีดารวจ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์, TikTok และ Line Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ก , เว็บไซต์ , Line Official, TikTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่นๆ ของสถานีดารวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีดารวจ ไว้ ณ จุดบริการ ประชาชน One Stop Service	๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อ.ส.ก.พระธาตุช่อแฮ ควบคุมการปฏิบัติ ๒. ด.ต.รินณรงค์ ธารานุกัณฑ์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

หมายเหตุ :

กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พันตำรวจเอก

(กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
