



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE

ITA ๒๐๒๖

สภ.พระธาตุช่อแฮ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สก.พระราชทูตออสเตรีย โทร. ๐ ๕๔๕๙ ๘๔๕๒

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗(๒๒)/ -

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สก.พระราชทูตออสเตรีย

ตามที่ สก.พระราชทูตออสเตรีย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและได้จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและ การป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับ ให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.พระราชทูตออสเตรีย ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนาม

พ.ต.ท.หญิง

(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สก.พระราชทูตออสเตรีย

๒๒ พ.ค.๒๕๖๙

- ทราบ

กำกับหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.พระราชทูตออสเตรีย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.

(กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ)

ผกก.สก.พระราชทูตออสเตรีย

๒๒ พ.ค.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๑ กระบวนการ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	๑. มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม ๒. มีการพิจารณาแบบเลือกที่รักมักที่ชัง	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.พระราชทูตขอแ	๑. หัวหน้าสถานitäรวจภูธรพระธาตุซ่อแอ ได้มีการ อบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการ ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สก.พระราชทูตขอแ
๒	ผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	๔ ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๒ กระบวนงาน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามรอบการเบิกจ่าย	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีดำรงจตุรพระธาตุซ้อแอ้ ได้มีการ อบรม ประชุมชี้แจง กำกับการปฏิบัติงาน ผู้ได้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
๒	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง	๔ ต่ำ	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	โดยให้ ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการ ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด
๓	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบความถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	- โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	๔ ต่ำ	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ค.ศ.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำกับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๔	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้หน่วยงาน เพื่อแจ้งผู้มีสิทธิรับเงินทราบและ ตรวจสอบความถูกต้อง	- ไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้ มีสิทธิตรวจสอบ	๔ ต่ำ	(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง
				๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ้อแอ้	๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๓ กระบวนงาน การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก ภ.จว.น่าน	- จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตาม บัญชี	๔ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแอ ได้มีการ อบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
๒	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุที่ได้รับแต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมกัน ตามความต้องการ	๔ ต่ำ	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การการรับ การแจกจ่ายพัสดุ ให้เป็นไป ตามระเบียบฯ อย่างสม่ำเสมอ	โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการ ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด
๓	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผล และลงข้อมูลในระบบ Polis	- จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่ บันทึกในทะเบียนคุม	๔ ต่ำ	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ค.ศ.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ	๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๔	รายงานการรับ จ่าย และวัสดุคงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	- จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่ บันทึกในทะเบียนคุม	๔ ต่ำ	ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
				๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน
				๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแอ	๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแอ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๔ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์หรืองานจ้างที่จำเป็นต่อ การปฏิบัติหน้าที่	- จำนวนความต้องการวัสดุ อุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆ ไม่ตรงตามความ จริง	๔	๑. มีการอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑. หัวหน้าสถานีดำรงจตุรพระธาตุซ้อแฮ ได้มีการ อบรม ประชุมชี้แจง กำกับการปฏิบัติงาน ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน
๒	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	- งบประมาณ วงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างแพงกว่าท้องตลาด	๓	๒. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง	โดยให้ ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด ๒. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๒	ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำกับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๓. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๔	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	- เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	๒	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่	๔. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอภามพุดคุด เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ

๕	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	- โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	๒	รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ททุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระราชดุษฎี	และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระราชดุษฎี
---	---	----------------------------------	---	---	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.๕ กระบวนงาน การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแอ ได้มีการ อบรม ประชุมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นประจำทุกเดือน เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการ ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัด
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง เอกสารและดำเนินการต่ออายุฯ ตาม คำร้องขอเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒ ต่ำ	๓. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน	๒. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาด้อย่างถูกต้อง
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ ดำเนินการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	- ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	๒ ต่ำ	๔. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแอ	๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน
๔	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	- ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	๒ ต่ำ	๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแอ	๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน
๕	รายงานผลการดำเนินการไปยัง สตม. ทุกเดือน	- ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	๒ ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๘-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.) พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ, พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อ.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ โดยได้กำกับการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการงาน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีการพิจารณาอย่างยุติธรรม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ในด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญคนต่างด้าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ในด้านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย โดยได้สั่งการสารวัตรอำนวยการ มีการ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ให้มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อภามพุดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้กำกับการ ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุช่อแฮ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๙-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น.) โดยกองอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรพรรณ สว.อ.ก.สภ.พระธาตุช่อแฮ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานอำนวยการทุกคน ปฏิบัติงานและ ดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนนำเอกสารการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องนำมาตรวจสอบความถูกต้อง โดยได้เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในด้านกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญคนต่างด้าว ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบฯ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ ด.ต.รินณรงค์ ธนานุศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ และ ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.พระธาตุช่อแฮ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนวยการ

ประจำเดือน มีนาคม 2569

แบบข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน มีนาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙										
สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ้อแฮ										
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙										
ลำดับ	งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	ราคากลางหรือจ้าง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคา	ราคาที่ได้รับเลือก	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	ราคาที่ยกของซื้อหรือจ้าง	เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	เลขที่และวันที่จะสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้างโดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อจ้าง
๑	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน มีนาคม ๖๙	๗๘,๓๔๐	๗๘,๓๔๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัทพลกฤต เซอร์วิสเซ่นโย จำกัด	๗๘,๓๔๐	บริษัทพลกฤต เซอร์วิสเซ่นโย จำกัด	๗๘,๓๔๐	เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของพัสดุ	๒๒/๒๕๖๙ ถึง ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙
๒	จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน มีนาคม ๖๙	๔,๐๖๐	๔,๐๖๐	เฉพาะเจาะจง	บริษัทพลกฤต เซอร์วิสเซ่นโย จำกัด	๔,๐๖๐	บริษัทพลกฤต เซอร์วิสเซ่นโย จำกัด	๔,๐๖๐	เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของพัสดุ	๒๓/๒๕๖๙ ถึง ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙
๓	จ้างเหมาประกอบเลี้ยงอาหารผู้ต้องหาเดือน มีนาคม ๖๙	๘๗๕	๘๗๕	เฉพาะเจาะจง	นางพนม รุ่งนภาพันธุ์	๘๗๕	นางพนม รุ่งนภาพันธุ์	๘๗๕	เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของพัสดุ	๒๔/๒๕๖๙ ถึง ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙
	จ้างเหมาทำความสะอาดที่ทำการ			เฉพาะ					เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และ	



ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ วันที่ (๓๐ เม.ย.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ, พ.ต.ท.สุรัตน์ สมศักดิ์ รอง ผกก.ป.ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ หัวหน้างานอำนวยการ

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมอบหมายให้ ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ผบ.หมู่ (ป.) ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ จัดทำข้อมูลสาธารณะแสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๒.๑ กระบวนงาน การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-	๑. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ตำรวจและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๓. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ		
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ		

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๔	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคน ต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เรียก ทุจริตจากผู้ประกอบการหรือแรงงาน ต่างด้าว	๑ ต่ำ	Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระราชดุษ่อแสน	ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระราชดุษ่อแสน
---	---	--	----------	--	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยกองอำนวยการของ พ.ต.อ.กฤษณ์ สิมศักดิ์ รอง ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤตพัฒน์ โรจนภูตินันท์ สวป.สภ.พระธาตุช่อแฮ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อสมเหตุผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนายนำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และให้ใส่แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ สมศักดิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ รัตนภูตินันท์ สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เรียกแถวร้อยเวร ๒๐ สายตรวจ เคารพธงชาติ กล่าวอุดมคติดีตำรวจ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ปลอญแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย อุปกรณ์ของสายตรวจ ตรวจสอบความพร้อมของกล้องติดตัว และอุปกรณ์มือถือในการใช้งาน ระบบ Police ๔.๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๑๕-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ้อแฮ จังหวัดแพร่									
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง*			รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	จะตรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๒	ทั้ง ๒ เรื่องยุติเรื่อง (ไม่มีมูล)
มีนาคม ๒๕๖๙	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	ยุติเรื่อง (ไม่มีมูล)
รวม	๑	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๓	

หมายเหตุ : ๑) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของรัฐบาล ตู้ ปณ. ๑๑๑๑ ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
๓) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ยุติเรื่อง*
เรื่องร้องเรียนทั้ง ๓ เรื่อง ได้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีมูล
ในการกระทำผิดตามผิดตามที่ร้องเรียน คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เห็นควรยุติเรื่อง ไม่มีการลงโทษ

ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ วันที่ (๖ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กฤษณ์ สึงทังใจ ผกก.ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ สมศักดิ์ รอง ผกก.ป.ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤตพัฒน์ โรจนภูดินันท์ สว.ป.ส.ก.พระธาตุซ้อแฮ เรียกข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ้อแฮ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปกครองทุกนาย กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด ผลการตรวจสอบไม่พบข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ ด.ต.รินณรงค์ รัตนศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ และ ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.พระธาตุช่อแฮ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๑๗-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๓.๑ กระบวนงาน การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด กฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางกรอบ แนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้	๑. หัวหน้างานจราจร มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๒	เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ ทรัพย์สินน้อยลง	๔ ต่ำ	เจ้าหน้าที่ทุกคนายรับทราบ ๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจ ๓. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้ว ใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับ บัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้ง ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริตติดตั้ง ๙. ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ ของ สภ.พระธาตุช่อแฮ	เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ดำรงและแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการกิจ ๓. หัวหน้างานจราจร ตรวจสอบหลักฐานการออก ใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้อง ตรงกัน ๔. หัวหน้างานจราจร ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. หัวหน้างานจราจร จัดให้มีการตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๗. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ ประชาชน ๘. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุช่อแฮ
---	---	---	----------	---	---

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๑๘-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ สมศักดิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โรจนภูดินันท์ สวป.สภ.พระธาตุช่อแฮ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจ กวดขันวินัยจราจร ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทุกนาย นำเทคโนโลยีติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และ ให้มีแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๑๘-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.กฤษณ์ สึงใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ สมศักดิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤตพัฒน์ โจรธนภูตินันท์ สวป.สภ.พระธาตุช่อแฮ ประชุมชี้แจงข้อราชการ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ให้ทุกนายปฏิบัติงานและดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งได้ตรวจสอบความพร้อมการแต่งกาย กล้องติดตัว และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกวัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-୧୯-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๓) สายงานจราจร

ใบสั่งระบบ PTM

ใบเสร็จรับเงิน

[illegible][illegible][illegible][illegible]

สภ.พระราชทูตออสเตรีย (๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระราชทูตออสเตรีย มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรพันธ์ สมมศักดิ์ รอง ผกก.ป.สภ.พระราชทูตออสเตรีย หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤติพัฒน์ โจรธนฤตินันท์ สวป.สภ.พระราชทูตออสเตรีย ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตรงกันตามระเบียบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต										
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)										
ของ สถานีตำรวจภูธรราชบุรี จังหวัดแพร่										
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง*			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๒	ทั้ง ๒ เรื่องยุติเรื่อง (ไม่มีผล)
มีนาคม ๒๕๖๙	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑	ยุติเรื่อง (ไม่มีผล)
รวม	๑	๒	๐	๐	๐	๐	๐	ทั้ง ๓ เรื่องดำเนินการแล้ว	๓	

หมายเหตุ : ๑) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งการร้องทุกข์ของรัฐบาล ตู้ ปณ. ๑๑๑๑ ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

๓) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ยุติเรื่อง*

เรื่องร้องเรียนทั้ง ๓ เรื่อง ได้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีมูลในการกระทำผิดตามผิดตามหรือร้องเรียน คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เห็นควรยุติเรื่อง ไม่มีการลงโทษ

ส.พระราชฑูอแอ วันที่ (๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กฤษณ์รุ สึงหีใจ ผกก.ส.พระราชฑูอแอ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรัตน์ สมมคักดี รอง ผกก.ป.ส.พระราชฑูอแอ หัวหน้างานป้องกันปราบปราม พ.ต.ท.ชนกฤดิพัฒน์ โรจนภูคินันท์ สว.ป.ส.พระราชฑูอแอ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปกครองทูกนาย กำกับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทูกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทูกชนิด (No Gift Policy) จากกาปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมโดยเด็ดขาด

ผลการตรวจสอบไม่พบข้อราชการตำรวจสายงานจราจรร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๑-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๓) สายงานจราจร



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ ด.ต.รินณรงค์ ธนานุศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ และ ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.พระธาตุช่อแฮ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๒-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๔.๑ กระบวนการ สืบสวน ติดตามจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การจับกุมตามความผิดซึ่งหน้าและ การติดตามจับกุมผู้ต้องหาตาม หมายจับ	- มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือให้ได้รับโทษ น้อยลง	๔ ต่ำ	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ	๑. หัวหน้างานสืบสวน มีการประชุมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอทุกวัน ๒. ผู้บังคับบัญชา จัดให้มีเทคโนโลยีสำหรับ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ตำรวจและแอปพลิเคชัน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๒	การสืบสวนเพื่อหาพยาน หลักฐาน	๑. อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน ๒. ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุมแรงจูงใจในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการ ปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๖ มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๗. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุช่อแฮ	ตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการ ๓. หัวหน้างานสืบสวน จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๖. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุช่อแฮ
----------	-------------------------------------	--	------------------	---	---

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๓-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.กฤษณ์ ฝั่งใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักรพงศ์ เขียนคำ รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ สว.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา

เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่สายงาน สืบสวนทวนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทวนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ติดตาม จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด โดยได้กำชับให้ทวนายนำเทคโนโลยี

ติดกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และให้มี แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ให้กับเจ้าหน้าที่ทวนาย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๔-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักรพงษ์ เขียนคำ รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ สว.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ ตรวจสอบความพร้อม กล้องติดตัว และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ เป็นประจำทุกวัน กำชับให้ทุกนายปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๕-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียนการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
ของ สถานีตำรวจพระราชู๋แอ จังหวัดแพร่

เดือน/ปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				คดีเรื่อง*			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง			
ตุลาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๒	ทั้ง ๒ เรื่องคดีเรื่อง (ไม่มีมูลค่า)
มีนาคม ๒๕๖๙	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ดำเนินการแล้ว	๑	คดีเรื่อง (ไม่มีมูลค่า)
รวม	๑	๒	๐	๐	๐	๐	๐	ทั้ง ๓ เรื่องดำเนินการแล้ว	๓	

หมายเหตุ : ๑) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล (อ.ป.น. ๑๑๑๑) ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

๓) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

คดีเรื่อง*

เรื่องร้องเรียนทั้ง ๓ เรื่อง ได้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีมูลในการกระทำผิดตามข้อร้องเรียน คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เห็นควรคดีเรื่อง ไม่มีมูลโทษ

ส.ก.พระราชู๋แอ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กฤษณ์พันธ์ สิงห์ใจ ผกก.ส.ก.พระราชู๋แอ มอบหมายให้ พ.ต.ท.จักรพงศ์ เขียนคำ รอง ผกก.สส.ส.ก.พระราชู๋แอ หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ สว.สส.ส.ก.พระราชู๋แอ ประชุมชี้แจงข้อราชการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปกครองทุกนาย กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีโดยเด็ดขาด ผลการตรวจสอบไม่พบข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๖-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๔) สายงานสืบสวน



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ ด.ต.รินณรงค์ ธนานุศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ และ ด.ต.ประเสริฐ วีเงิน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.พระธาตุช่อแฮ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๒๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๕.๑ กระบวนงาน การบังคับใช้กฎหมายและรวบรวมพยานหลักฐาน					
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑ ต่ำ	๑. มีการอบรมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรมกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน	- การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่ง เพื่อเรียกรับผลประโยชน์	๔ ต่ำ	๒. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/	๒. หัวหน้างานสอบสวน จัดให้มีการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๓	สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	1. ประเมินเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน 2. สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐาน ความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	๔ ต่ำ	๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแฮ	๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ มีการอบรมชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ๕. จัดทำป้ายช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของ สภ.พระธาตุซ่อแฮ
---	---	--	----------	--	--

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๗-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อมร ขว้างแป้น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ หัวหน้างานสอบสวน จัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ประชุมชี้แจงข้อราชการ ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ โดยได้เน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง โดยได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ สายงานสอบสวนทุกนาย ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน การรวบรวมพยานหลักฐานดำเนินคดีกับ ผู้กระทำความผิดกฎหมาย ในพื้นที่รับผิดชอบ ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงโดยเด็ดขาด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๘-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน



สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ของ สถานีตำรวจภูธรราชบุรี จังหวัดราชบุรี									
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียนจำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง*			รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธันวาคม ๒๕๖๘	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มกราคม ๒๕๖๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๒	ทั้ง ๒ เรื่องยุติเรื่อง (ไม่มีผล)
มีนาคม ๒๕๖๙	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	ยุติเรื่อง (ไม่มีผล)
รวม	๑	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๓	

หมายเหตุ : ๑) กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องทุกข์ของรัฐบาล กู้ ปณ. ๑๑๑๑ ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
๓) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ยุติเรื่อง*
เรื่องร้องเรียนทั้ง ๓ เรื่อง ได้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว ผลปรากฏว่าไม่มีมูล
ในการกระทำความผิดตามที่ร้องเรียน คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เห็นควรยุติเรื่อง ไม่มีการลงโทษ

สภ.ราชบุรี วันที่ (๑๔ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.ราชบุรี มอบหมายให้ พ.ต.ท.อมร ขว้างแป้น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ราชบุรี หัวหน้างานสอบสวนเรียกข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ประชุมชี้แจง ข้อราชการ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปกครองทุกนาย กำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ห้ามไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี ผลการตรวจสอบไม่พบข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

-๒๙-

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานสอบสวน



สภ.พระธาตุช่อแฮ วันที่ (๑ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ น.) โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มอบหมายให้ ด.ต.รินณรงค์ ธนานุศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ และ ด.ต.ประเสริฐ วิจิณ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มีการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน และได้จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเว็บไซต์ของสภ.พระธาตุช่อแฮ

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่

ที่ ๑๐๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ในทุกสายงาน และในภาพรวมของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

- ผลักดันให้สถานี ตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(กุศลพันธุ์ สิงห์ใจ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่