



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.พระธาตุช่อแฮ

โทร. ๐ ๕๔๕๙ ๘๔๕๒

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗(๒๒)/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่

ตามที่ สภ.พระธาตุช่อแฮ มีภารกิจเรื่อง การรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สภ.พระธาตุช่อแฮ ได้ติดตามความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน ตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.หญิง

(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก)
ของ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่ มีภารกิจ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจเอก

(พรธรัณ พรธณภณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ จังหวัดแพร่



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ
สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗



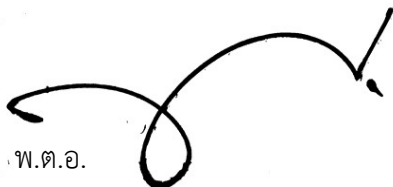
บทนำ

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



พ.ต.อ.

(พรรณัน พรรณภณ)

ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับรู้ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. พ.ต.อ.พรรธน์ พรรธณภณ ผกก.สภ. พระธาตุซ่อแฮ ได้อบรมกำชับปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน และ เงินนอก งบประมาณการขอ อนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำ ตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง <u>เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและ ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดกฏศีลธรรมเป็นหลักประจำใจ</u> ได้สอบถามปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต เรื่องเศรษฐกิจและครอบครัว<u>รับแจ้งว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างใด</u></p> <p>๒. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ. พระธาตุซ่อแฮ ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พรรัตน์ พรรัตนภณ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ และผู้เกี่ยวข้อง ทุกนาย เพื่อให้ไม่ให้เกิดทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p>	<p>๑. พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ รอง ผกก.ป.สภ. พระธาตุซ่อแฮ หน.งานป้องกันปราบปราม ได้อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ มิ ให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไป แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ ด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อ หลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิด มิต้องให้ถูกดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำ ไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๒. พ.ต.ต.ประสิทธิ์ ผัดวงศ์ สวป.๗ ผู้ควบคุมการปฏิบัติได้อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไป แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบ ด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือผู้กระทำผิด มิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำ ไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓. ร้อยเวร ๒๐ หน.ชุดปฏิบัติ ได้ อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่มิให้ใช้ อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิ ชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบน เพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำ ไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด



พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ พร้อม สวป.ฯ, ร้อย ๒๐ ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิด ข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ และแนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>รอง ผกก.ป., สวป., ร้อยเวร ๖๐ หน.ชุดปฏิบัติงานจรรยา ได้อบรมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่ และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบและพร้อมนำไปปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ พร้อม สวป.๗, ร้อย ๖๐ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ถึง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ เพื่อไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>	<p>พ.ต.ท.ธนา กาวีแดง รอง ผกก. สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ, สว.สส.๑ , รอง สว.สส.๑ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบด้วยหน้าที่และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยง ช่วยเหลือผู้กระทำผิด มิต้องให้ถูกดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ทุกนายรับทราบ และพร้อมนำไปปฏิบัติ</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ธนา กาวิแดง รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ, สว.สส.๑ , รอง สว.สส.๑ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗</p>	<p>๑. หน.งานสอบสวน ก่อนปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานฯ ต้อง อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>พ.ต.ท.ณัฐกฤษ ชัยนันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ หน.งานสอบสวน ได้อบรมกำชับการปฏิบัติ ของร้อยเวร ๓๐ และเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการ ตำรวจที่ดี มิให้ใช้อำนาจและหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์อื่นมิชอบด้วยหน้าที่และรับสินบนเพื่อหลีกเลี่ยงช่วยเหลือผู้กระทำผิดมิต้องให้ถูกดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ทุกนาย รับทราบ และพร้อมนำ ไปปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ณัฐกฤษ ชัยนันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุซ่อแฮ อบรมกำช้บการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.พระธาตุซ่อแฮ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำช้บเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนกำช้บนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

ที่ ๑๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นปีที่ ๒ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันต่อการรับสินบนในเขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

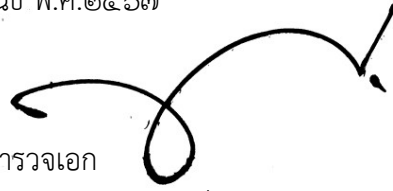
๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจและให้ถือปฏิบัติตามสั่งการโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



พันตำรวจเอก

(พรรณ์ พรรณณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุช่อแฮ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ้อแฮ
ที่ ๒๓/๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยภายในราชอาณาจักร เพื่อบำบัดทุกข์
บำรุงสุขให้แก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำผิดในทางอาญา และดูแลรักษาผลประโยชน์ของ
สาธารณะ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจจึงต้องยึดถือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ตลอดจน
แบบแผนธรรมเนียมเป็นหลักสำคัญ

ปัจจุบันมีข้าราชการตำรวจบางคนประพฤติกผิดหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ ยึดถือ
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม เป็นเหตุให้ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากประชาชน เกิด
ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรมตำรวจและข้าราชการตำรวจโดยส่วนรวม ประชาชนขาดความเลื่อมใส
ศรัทธา ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมตำรวจ

ความเสียหายที่เกิดขึ้นตามที่ กล่าวมาแล้วข้างต้น สาเหตุส่วนหนึ่งเกิดจาก
ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดของข้าราชการตำรวจไม่กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติก และพฤติกกรรมของ
ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน
ธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด

จึงให้ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก และวินัยข้าราชการตำรวจ
ดังต่อไปนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจักต้องเป็นผู้ประพฤติก ปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็น
ผู้รักษากฎหมาย ต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตามคุณธรรม
ตำรวจ ค่านิยมของตำรวจ อุดมคติตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ และข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพ
ตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๘๘/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๒๕

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๑.๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้อง ดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อ เหตุการณ์

๑.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรมตามกฎหมายเกณฑ์

๒. มาตรการควบคุมกำกับดูแล

๒.๑ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบ และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้ว ให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณี อีกส่วนหนึ่งด้วย

๒.๓ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดคิด ดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

๒.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๓.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด และรายงานการดำเนินการให้ทราบ

๒.๓.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๓.๑ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ทราบ

๒.๓.๔ กรณีพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตามข้อ ๒.๓.๑, ๒.๓.๒ และ ๒.๓.๓ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ จะพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบทุกระดับตามควรแก่กรณี

๒.๔ ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาหรือดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฟูจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ หรือตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

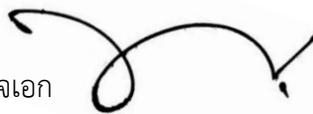
๒.๕ ให้ผู้มีหน้าที่จัดทำหลักฐานการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ไว้ เช่น สมุดบันทึกการประชุม, ภาพถ่าย เป็นต้น

๓. มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในรับผิดชอบในสังกัด ตามแผนกแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(พรธณ์ พรธณณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระธาตุซ่อแฮ

ผนวก ก. : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ ที่ ๒๓ /๒๕๖๗ ลง ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. พ.ต.อ.พรรธน์ พรรธนภณ ผกก.สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------------|
| ๑.๑ พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ | รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ |
| ๑.๒ พ.ต.ท.ณัฐกฤษ ชัยนันท์ | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ |
| ๑.๓ พ.ต.ท.ธนา กาวีแดง | รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ |

๒. พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๒.๑ พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ | สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ |
| ๒.๒ พ.ต.ต.ประสิทธิ์ ผักดวงค์ | สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ |

๓. พ.ต.ท.ณัฐกฤษ ชัยนันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๓.๑ พ.ต.ท.อมร ขว้างแป้น | สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ |
|-------------------------|-----------------------------|

๔. พ.ต.ท.ธนา กาวีแดง รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| ๔.๑ พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ | สว.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ |
|---------------------------|-----------------------|

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ

ผนวก ข. : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลง ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สายงานป้องกันปราบปราม

๑. พ.ต.ท.สมชาย สุขทรัพย์ รอง ผกก.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑.๑ พ.ต.ต.ประสิทธิ์ ผัดวงค์ สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒. พ.ต.ต.ประสิทธิ์ ผัดวงค์ สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๒.๑ ร.ต.อ.กนกศักดิ์ ทองน่วม รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๒ ร.ต.อ.พงศพล แพร่พุทธิพันธ์ รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓. ร.ต.อ.กนกศักดิ์ ทองน่วม รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๓.๑ ร.ต.ท.สุทธิโรจน์ ปัญญาไสธนกุล รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๒ ร.ต.ต.สถาน สมฤทธิ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๓ ร.ต.ท.พลิชฐ์ ตาอินทร์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๔ ร.ต.ต.ชัยรัตน์ เรือนแก้ว รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๕ ร.ต.ต.กัมปนาท การปลุก รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๖ ร.ต.ต.วิรัช วิโรหุช รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๗ ด.ต.พิพัฒน์ साใจ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๘ ด.ต.วัทธิกร ทองดวง ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๙ ด.ต.รินณรงค์ ธนานุศักดิ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๑๐ ด.ต.ทรงเดช วรรณตอน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๑๑ ด.ต.ฉิมมรัชต์ ทานทิพย์สุทธิ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๑๒ ด.ต.ปิยวัชร สืบสุโกศล ผบ.หมู่(จร.)สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๑๓ ด.ต.สันติภาพ ไกรกิจราษฎร์ ผบ.หมู่ (สส.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๑๔ ส.ต.ต.วิชา มะทะ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔. ร.ต.อ.พงศพล แพร่พุทธิพันธ์ รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๔.๑ ร.ต.อ.เดชา เหมือนจา รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๒ ร.ต.อ.วิทยา โกสินทร์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๓ ร.ต.ท.บุญฤทธิ์ สายถิ่น รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๔ ร.ต.ท.รักศักดิ์ ถานะวุฒิพงศ์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๕ ร.ต.ท.โชคดี กออินทร์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๖ ร.ต.ท.สาริน ว่างตา รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๗ ร.ต.ต.เชิดศักดิ์ ตาคำ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๘ ร.ต.ต.ธวัช ธุระกิจ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๙ ร.ต.ต.เทวราช	เดชนาลักษณ์	รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๐ ร.ต.ต.ชาญชัย	เหมืองใจ	รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๑ ร.ต.ต.ชิตชม	สีพล	รอง สว.(จร.)สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๒ ด.ต.ดาวรุ่ง	กีกก้อง	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๓ ด.ต.พีระชัย	ถิ่นการ	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๔ ด.ต.จิรฤต	วงศ์เจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
๔.๑๕ ส.ต.อ.กิติพงษ์	โลกคำลือ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๕. กรณีข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการ ให้ไปอยู่ในความควบคุมดูแลความประพฤติในสังกัดที่ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติราชการ ดังมีรายชื่อดังนี้

๕.๑ ด.ต.ราเชนทร์ ปัญโญ ผบ.หมู่ (จร.ปจว.) สภ.พระธาตุช่อแฮ
ปฏิบัติราชการ สภ.เมืองแพร่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ

ผนวก ค. : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลง ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สายงานสืบสวน

๑. พ.ต.ท.ธนา กาวิแดง รอง ผกก.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ สว.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒. พ.ต.ท.สุทัศน์ ยศศรีใจ สว.สส.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร.ต.อ.บุญส่ง กุลเกลี้ยยง รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓. ร.ต.อ.บุญส่ง กุลเกลี้ยยง รอง สว.ป.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ร.ต.ท.อุดม อินต๊ะสุข รอง สว.(สส.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๒ ร.ต.ท.วิชาญ แก้วทะรมย์ รอง สว.(สส.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๓ ร.ต.ท.บุญทัศน์ อิมพิมพ์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๔ ต.ต.ดำเนิน ผีกัด ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๕ ต.ต.ปฐมพงษ์ เตือนดาว ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๖ จ.ส.ต.สุรียา ศิริพันธ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๗ จ.ส.ต.ชาญวิทย์ ปาไผ่ ผบ.หมู่(สส.)สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๘ ส.ต.อ.ประดิพัทธ์ ภูผานากุล ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ

ผนวก ง. : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลง ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สายงานสอบสวน

๑. พ.ต.ท. ณัฐฤกษ์ ชัยนันท์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พ.ต.ท.อมร ขว้างแป้น สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒. พ.ต.ท.อมร ขว้างแป้น สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ร.ต.อ.พินัย เहरา รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๒ ร.ต.อ.กิตติศักดิ์ ถิ่นศิริภควัตต์ รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๓ ร.ต.อ.เกรียงจักร จันนันทะ รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓. ร.ต.อ.พินัย เहरา รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ ร.ต.ท.ธีรศักดิ์ อินศิริ รอง สว.(สส.)สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๒ ร.ต.ท.สมควร กำทอง รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๓.๓ ต.ต.อุเทน กาวิน ผบ.หมู่ (จร.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔. ร.ต.อ.กิตติศักดิ์ ถิ่นศิริภควัตต์ รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ร.ต.ต.อุเทน กุหลาบขาว รอง สว. (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๒ ต.ต.สุรียัน สบายสุข ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๔.๓ ส.ต.ต.เควิน แต้มไว ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๕. ร.ต.อ.เกรียงจักร จันนันทะ รอง สว.(สอบสวน) สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

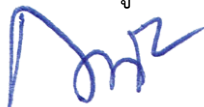
๕.๑ ร.ต.ท.ธรรมรัตน์ เรือนสังข์ รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๕.๒ ร.ต.ท.ไตรเดช สาจักร รอง สว.(ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๕.๓ ส.ต.ต.ณัฐวุฒิ จารุपालี ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ

ผนวก จ. : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ประกอบ : คำสั่ง สภ.พระธาตุช่อแฮ จว.แพร่ ที่ ๒๓/๒๕๖๗ ลง ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สายงานอำนวยการ

๑. พ.ต.ท.หญิง กิตติยา วรวัฒน์ สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี
และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑. ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริงเพลิต รอง สว.จร.สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒. ร.ต.อ.วิวัฒน์ พริงเพลิต รอง สว.จร.สภ.พระธาตุช่อแฮ เป็นผู้ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดี
และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ ด.ต.สมศักดิ์ ศรีรักษา ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๒ ด.ต.หญิง รัชนีย์ ชัยมงคล ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๓ จ.ส.ต.ประเสริฐ วิเงิน ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

๒.๔ จ.ส.ต.ศิวดล อุปนันชัย ผบ.หมู่ (ป.) สภ.พระธาตุช่อแฮ

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.หญิง



(กิตติยา วรวัฒน์)

สว.อก.สภ.พระธาตุช่อแฮ